

# СИНДИКАЛНЕ ВЕСТИ







## Садржај:

<b>УВОДНА РЕЧ</b> .....	<b>04</b>
<b>ОСНОВНА ЗАРАДА И КУМУЛАТИВНО ПОВЕЋАЊЕ</b> .....	<b>05</b>
✓ Шта је основна зарада?	
✓ Шта значи повећање основне зараде	
✓ Шта значи кумулативно повећање зараде?	
✓ Приказ повећања	
✓ Шта ово значи за запосленог?	
✓ Укратко	
<b>БОНУСИ</b> .....	<b>09</b>
<b>ЈУБИЛАРНЕ НАГРАДЕ</b> .....	<b>09</b>
<b>ФОНД СОЛИДАРНОСТИ</b> .....	<b>10</b>
✓ О фонду	
✓ Како поднети захтев	
<b>ПРЕВЕНЦИЈА РАДНЕ ИНВАЛИДНОСТИ И РЕХАБИЛИТАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ</b> .....	<b>11</b>
✓ Право на рехабилитацију имају	
✓ Коришћење права на рехабилитацију	
✓ Објекти за рехабилитацију	
<b>ЗАЈАМ ЗАПОСЛЕНИМА</b> .....	<b>13</b>
<b>ЧЕСТИТКА ЗА 8 МАРТ</b> .....	<b>13</b>
<b>ДЕЦА ЗАПОСЛЕНИХ</b> .....	<b>14</b>
✓ Новогодишњи пакетићи за децу запослених	
✓ Стипендије за децу запослених	
✓ Полазак у школу	
<b>БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ</b> .....	<b>15</b>
✓ Одбор за безбедност и здравље на раду	
✓ Климатизација у погону	
✓ Замена опреме у производној хали	
✓ Рад са хемикалијама	
<b>БРИГА О ЗДРАВЉУ ОЧИЈУ</b> .....	<b>17</b>
<b>СПОРТСКЕ ВЕСТИ</b> .....	<b>18</b>
✓ Турнир у малом фудбалу "Раденко Марјановић"	
✓ Радничке спортске игре	
✓ Турнир у стоном тенису „Игор Ристић-Хаки“	
✓ Рекреација запослених	
<b>СИНДИКАЛНА ДАВАЊА И БЕНЕФИЦИЈЕ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ</b> .....	<b>21</b>
✓ Солидарна помоћ	
✓ Рођење детета	
✓ Смртни случај	
✓ Теретана	
✓ Бескаматна позајмица	
✓ Рекламни материјал	
✓ Куповина на више рата	
<b>ТУРИСТИЧКА АГЕНЦИЈА</b> .....	<b>23</b>
<b>НОВИ САЈТ СИНДИКАТА</b> .....	<b>24</b>
<b>НАЈАВА АКТИВНОСТИ ЗА 2026. ГОДИНУ</b> .....	<b>25</b>
<b>ЗАВРШНА РЕЧ</b> .....	<b>27</b>



## Уводна реч

Синдикат је глас запослених — снага која штити, повезује и подсећа да достојанство рада нема цену. Наш циљ је једноставан, али суштински: стварање сигурнијег, праведнијег и хуманијег радног окружења за сваког члана.

Током године трудимо се да будемо ослонац у решавању радних и социјалних питања, да заступамо интересе запослених пред послодавцем и институцијама, али и да негујемо солидарност, међусобно поштовање и заједништво.

Синдикат није само форма – то су људи који верују да се права не добијају, већ заслужују и чувају. Кроз преговоре, иницијативе и сталну комуникацију са члановима, настојимо да конкретно допринесемо бољим условима рада, сигурности и поштовању сваког запосленог.

Наша борба траје сваког дана – тихо, упорно и у заједништву. Јер синдикат, то смо сви ми – заједно, сложни, снажни и истрајни.



# ОСНОВНА ЗАРАДА И КУМУЛАТИВНО ПОВЕЋАЊЕ



## Шта је основна зарада?

Код нас су елементи за обрачун и исплату основне зараде утврђени Колективним уговором и она представља производ коефицијента посла који запослени обавља и износ основне зараде за најједноставнији посао (коефицијент 1).

Висина основне зараде се даље увећава у складу са сложеностју посла, одговорности, потребне стручне спреме, условима рада и другим елементима које прописују Закон о раду и Колективни уговор.

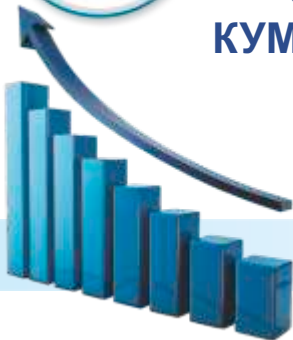
У коначном месечном обрачуну на основну зараду се **додају** следећи елементи:

- додатак за **минули рад**,
- увећање за **рад ноћу, прековремено, празницима**,
- **регрес, топли оброк, превоз** и други додаци који су предвиђени Колективним уговором.

Основна зарада је, дакле, **основа за обрачун свих увећања и додатака** који заједно чине укупну зараду запосленог.



## ОСНОВНА ЗАРАДА И КУМУЛАТИВНО ПОВЕЋАЊЕ



### Шта значи повећање основне зараде

Повећање основне зараде за коефицијент 1 значи да се вредност основице **увећава за одређени проценат** (на пример, 10%).

Када се основна зарада повећа, аутоматски се увећавају и сви елементи који се обрачунавају из ње — попут додатака за минули рад, прековремени рад, ноћни рад, рад на празник, регрес и друго.



Преговорима Синдиката и послодавца договорено је да се **повећањем основне зараде, повећава и регрес у истом проценту** јер је до 2024. године регрес био фиксни износ.

### Шта значи кумулативно повећање зараде?

Кумулативно повећање значи да се свако ново повећање обрачунава **на већ увећану основну зараду**, а не на почетни износ.

Због тога укупно повећање не представља прост збир процената, већ нешто већи раст.

Другим речима: свако следеће повећање „надовезује се“ на претходно, па укупно повећање буде **веће него да смо само сабрали проценте**.



# ОСНОВНА ЗАРАДА И КУМУЛАТИВНО ПОВЕЋАЊЕ

## ПРИКАЗ ПОВЕЋАЊА

Почетна основна зарада за коефицијент  
1: 30.135 дин

1. повећање 10% → 34.354,31 дин (септембар 2024)
2. повећање 10% → 37.789,73 дин (септембар 2025)
3. повећање 10% → 41.568,71 дин (децембар 2025)

Кумулативно повећање износи 38%



КУМУЛАТИВНО ПОВЕЋАЊЕ ОСНОВНЕ ЗАРАДЕ  
2024 - 2025



КУМУЛАТИВНО ПОВЕЋАЊЕ ОСНОВНЕ ЗАРАДЕ  
ИЗНОСИ 38%

КУМУЛАТИВНО ПОВЕЋАЊЕ ОСНОВНЕ  
2020-2025



КУМУЛАТИВНО ПОВЕЋАЊЕ ОСНОВНЕ ЗАРАДЕ  
ИЗНОСИ 98%

Такође, на основу **социјалног дијалога Синдиката** и послодавца за претходних 5 година, основна зарада је увећана за 71% а кумулативно је повећана за 98%.



# ОСНОВНА ЗАРАДА И КУМУЛАТИВНО ПОВЕЋАЊЕ

## Шта ово значи за запосленог?

- Основна зарада расте **постепено**, али ефекат је јачи него што изгледа ако само сабирамо проценте.
- Сви додаци који зависе од основне зараде (нпр. минули рад, регрес, прековремени сати) такође **аутоматски расту** када се основна плата повећава.
- Зато се каже **кумулативно повећање** – повећања „раде једно на друго“, а не само као прост збир.



## Укратко:

- **Основна зарада** – утврђена колективним уговором, изражена по часу рада за најједноставнији посао (КОЕФИЦИЈЕНТ 1).
- **Повећање основне зараде** – увећање основице изражено процентуално, чиме расту и сви пратећи додаци, укључујући **регрес**.
- **Кумулативно повећање** – свако следеће повећање се рачуна на претходно увећану зараду, па је крајњи раст већи од простог збира процената.
- **У коначном обрачуну** зарада обухвата основицу, додатке (минули рад, прековремени, сменски, ноћни рад), топли оброк, превоз и друга увећања предвиђена колективним уговором.



## БОНУСИ



Као исход квалитетног и транспарентног социјалног дијалога, унапређени су услови рада који се огледају кроз корекцију основне зараде у износу од 10% која се примењује од септембарске зараде. Такође, у циљу додатне подршке током летњих месеци исплаћена је сезонска стимулација за јул и август у износу од 10% од основне зараде. Корекција основне зараде и исплата стимулације односи се искључиво на запослене чија се зарада обрачунава на бази коефицијента.

## ЈУБИЛАРНЕ НАГРАДЕ



Подсећамо да су потписивањем новог колективног уговора код послодавца јубиларне награде повећане 100% и сада износе:

За **10** година рада, јубиларна награда износи **70,000 РСД**

За **20** година рада, јубиларна награда износи **110,000 РСД**

За **30** година рада, јубиларна награда износи **160,000 РСД**

За **40** година рада, јубиларна награда износи **210,000 РСД**



## ФОНД СОЛИДАРНОСТИ – подршка када је најпотребније

Фонд солидарности постоји да помогне запосленима и њиховим породицама (брачни друг и деца) у тренуцима када се суочавају са трошковима лечења.

Комисија за доделу средстава ради по јасно утврђеним правилима – Процедури за доделу помоћи и Листи Синдиката здравства, која прецизно одређује болести које могу бити предмет разматрања.

О раду Фонда брине Комисија за доделу средстава, коју чине четири члана — по два представника Синдиката и Послодавца. Комисија одржава састанке више пута годишње, у складу са пристиглим захтевима.

Средства која се одобре су бесповратна – јер солидарност нема цену.

### Како поднети захтев

Ако ти или члан твоје породице имате потребе за финансијском подршком у лечењу, потребно је да доставиш:

- Попуњен Захтев са основним подацима
- Медицинску документацију
- Рачуне за трошкове лечења

Документацију можеш предати председнику Комисије Илији Јевтићу или у канцеларији Синдиката.

У периоду од 2020-2025. године, из Фонда солидарности је исплаћено **12 792 510 РСД** помоћ запосленима и члановима уже породице.

Коначну сагласност за исплату дају директор људских ресурса и председник синдиката

**Ту смо да помогнемо –  
јер нико не треба да пролази кроз тешке тренутке сам.**



# ПРЕВЕНЦИЈА РАДНЕ ИНВАЛИДНОСТИ И РЕХАБИЛИТАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ

Синдикат води сталну бригу о здрављу запослених и настоји да свакоме од вас пружи подршку у очувању радне способности и квалитету живота. Кроз **превенцију радне инвалидности и рехабилитацију запослених**, желимо да помогнемо онима који су због болести или повреде суочени са здравственим потешкоћама, да се што лакше опораве и врате свакодневним радним обавезама.

Програм превенције радне инвалидности и рехабилитације за наше запослене је у складу са чланом 56 Колективног уговора код Послодавца и чланом 63. Колективног уговора о БЗР.

## Право на рехабилитацију имају:

- запослени са здравственим сметњама услед претрпљене повреде на раду или професионалног обољења,
- запослени којима је услед болести потребна рехабилитација,
- запослени са телесним оштећењима, инвалиди и запослени код којих је утврђена опасност од настанка инвалидности,
- као и запослени који у претходне две године нису користили ово право.

Запослени који испуњавају наведене услове **подносе захтев Комисији за превенцију радне инвалидности и рехабилитацију**, уз потребну медицинску документацију.

Комисија разматра захтев, доноси одлуку о одобравању права и утврђује **начин, место и трајање рехабилитације** на основу поднете документације.

Организација и реализација овог програма је у надлежности Комисије за превенцију радне инвалидности и рехабилитацију запослених, која се састоји од једног представника Послодавца и два представника Синдиката.

## Коришћење права на рехабилитацију

Подсећамо колегинице и колеге да се право на **превенцију радне инвалидности и рехабилитацију** не може пренети на друго лице. Уколико запослени не може да искористи одобрени боравак, потребно је да **најмање 10 радних дана пре заказаног термина** обавести Комисију, како би право могао да искористи следећи запослени са листе приоритета.

Ако запослени не обавести Комисију о одустајању, сматраће се да је право искоришћено, а **трошкови ће бити обустављени од зараде**. Смештај се обезбеђује у **вишекреветним собама**, док запослени који желе једнокреветну собу **сносе разлику у цени** директно у објекту.

## Објекти за рехабилитацију

Синдикат у сарадњи са овлашћеним установама омогућава рехабилитацију у следећим објектима:

- РХ завод „**Меркур**“ – **Врњачка Бања**
- РХ завод „**Анемија**“ – **Ивањица**
- **Nataly spa & Zeleni grad** – **Сокобања**
- **Златиборске терасе** – **Златибор**
- Хотел „**Минерал**“ – **Богutowачка Бања**



РХ завод „Меркур“ – Врњачка Бања



РХ завод „Анемија“ – Ивањица



Nataly spa & Zeleni grad – Сокобања



Златиборске терасе – Златибор



Хотел „Минерал“ – Богutowачка Бања

У периоду од 2020-2024 године услугу превенције и рехабилитације је користило 145 запослених, а у 2025. години 35 запослених.

Новчана средства која се издвајају за превенцију радне инвалидности и рехабилитацију су наменска и могу да их користе само запослени Књаз Милоша. Чланови њихове уже породице плаћају цео износ на рате, путем административне забране на терет запосленог.

То им омогућавају уговори потписани са Синдикатом.

**Ваше здравље је наша заједничка брига.**

**Зато синдикат улаже напоре да свако од вас добије подршку и могућност за очување здравља и радне способности.**



## ЗАЈАМ ЗАПОСЛЕНИМА

На основу члана 54. Колективног уговора послодавац исплаћује запосленима зајам ради набавке огрева, зимнице и уџбеника.



## ТРАДИЦИОНАЛНА ПОКЛОН ЧЕСТИТКА ЗА 8. МАРТ

Као и претходних година, Синдикат је и ове године обезбедио поклон честитке за све наше колегинице поводом 8. марта. Ова традиција представља симбол пажње и захвалности за труд, посвећеност и допринос који наше даме свакодневно улажу у рад и колектив.

Током последњих 5 година, из чланарине је за ову намену издвојено укупно **2,453,000 динара** како бисмо обезбедили да празник буде још лепши и испуњен радошћу.

**Хвала вам што чините наш колектив јачим, топлијим и лепшим – и што свакодневно уносите енергију, креативност и осмех у посао и заједништво.**





# ДЕЦА ЗАПОСЛЕНИХ

## Новогодишњи пакетићи за децу запослених

Пред празнике, један од најлепших тренутака је **даривање пакетића нашим најмлађима**.

Захваљујући **Синдикату** и његовим активностима приликом склапања **Колективног уговора** код послодавца, чланом 52, **послодавац обезбеђује новогодишње пакетиће или ваучере за куповину поклона у дечијим радњама** за децу запослених до 10 година старости.

Ова традиција има посебан значај – сваке године **око 300 наших малишана** добија пакетиће, улепшавајући им новогодишње и божићне празнике.

Синдикат поносно истиче да је управо његова иницијатива и залагање омогућила ово право, чиме се **показује брига о запосленима и њиховим породицама**.



## Стипендије за децу запослених

Захваљујући **Синдикату** и његовом залагању кроз **Колективни уговор код послодавца** и **Правилник о додели стипендија**, запосленима је обезбеђено право да њихова деца добијају **стипендије за студенте**.

Компанија **Књаз Милош** је од средине 90-их година редовно почела са исплатом стипендија за децу запослених која студирају, док су раније биле само спорадичне. Тада су износи стипендија били између 3.000 и 5.000 РСД.

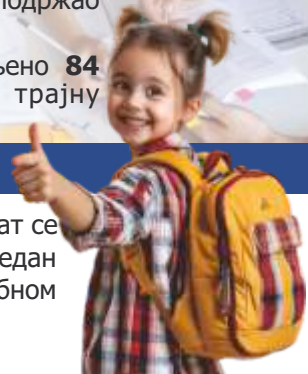
Од 2015. године, стипендије се додељују у складу са важећим правилником – првенствено **студентима на државним факултетима на буџету**, при чему право има **20 најбоље ранжираних студената**.

Такође, одлуком директора, од 2015. године стипендије се могу доделити и **студентима који нису на буџету**, али имају високе просеке или су деца преминулих запослених, како би се подржао њихов труд и таленат.

У периоду од **2021. до 2025 године**, укупно је додељено **84 стипендије**, чиме Синдикат и послодавац показују трајну посвећеност образовању и подршци породицама запослених.

## Полазак у школу

Први школски дан важан је и за децу и за родитеље. Синдикат се кроз Колективни уговор изборио да запослени имају право на један дан одсуства, како би могли да подрже своје дете у овом посебном тренутку и проведу га заједно са њим.





## БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

„Сигурност и здравље на раду – одговорност свих нас, подржана од синдиката и послодавца“



### ОДБОР ЗА БЕЗБЕДНОСТ, СИНДИКАТ И ПОСЛОДАВАЦ РАДЕ НА ПОБОЉШАЊУ УСЛОВА РАДА У ПРОИЗВОДЊИ

Наш Одбор за безбедност и здравље на раду, са представницима запослених и послодавца, посвећен је очувању сигурности и здравља на радном месту. Кроз предлоге превентивних мера и континуирано праћење, помаже да наш колектив ради безбедније, здравије и с већим осећајем заједништва.

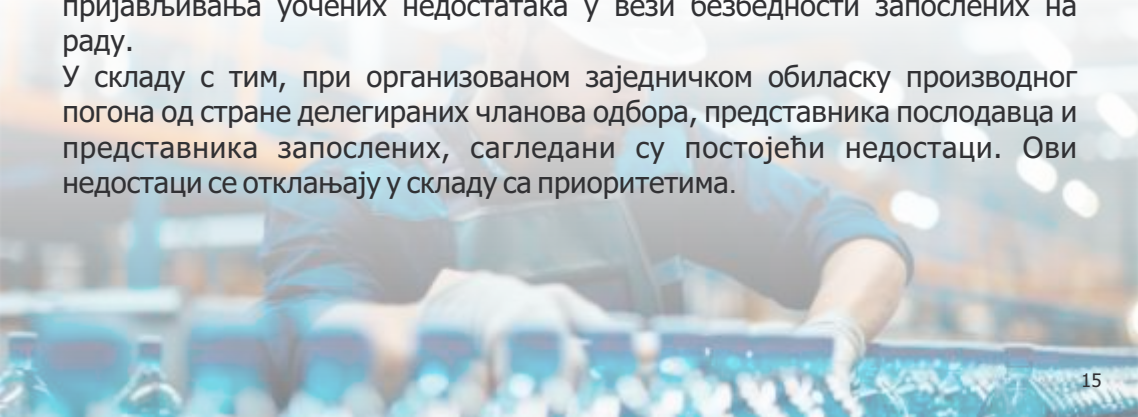
### У ЗАВИСНОСТИ ОД РАДНОГ МЕСТА, А НА ОСНОВУ ПРОЦЕНЕ РИЗИКА, ЛИЧНА ЗАШТИТНА СРЕДСТВА СУ ДЕФИНИСАНА ИНТЕРНИМ АКТОМ – ПРАВИЛНИКОМ О ЛЗС ЗА ЗАПОСЛЕНЕ

У току је усклађивање правилника о ЛЗС за запослене у складу са систематизацијом радних места.

### Заједнички обилазак производних линија ради унапређења сарадње

На састанку Одбора за безбедност и здравље на раду указано је на потребу боље комуникације између оператера и пословођа приликом пријављивања уочених недостатака у вези безбедности запослених на раду.

У складу с тим, при организованом заједничком обиласку производног погона од стране делегираних чланова одбора, представника послодавца и представника запослених, сагледани су постојећи недостаци. Ови недостаци се отклањају у складу са приоритетима.





## БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

### Климатизација у погону

Током ове године ради побољшања климатизације у производном погону инсталирани су системи за хлађење (фреонска инсталација) на 15 позиција у зони рада запослених.

Након завршене летње сезоне нема очекиваног побољшања.

Синдикат је указао да је и даље присутан проблем повећаних температура у делу производње. Послодавац је најавио да ће до почетка наредне сезоне систем климатизације бити додатно унапређен, како би се постигли бољи услови рада за запослене.

### Замена опреме у производној хали – нова зелена опрема

За запослене у производњи уведена је нова боја заштитне опреме. Досадашња бела опрема замењена је са зеленом опремом. Ова промена део је унапређења радног простора и визуелног идентитета.



### Додатни дан годишњег одмора за запослене који раде са хемикалијама

У складу са КУ код послодавца, Анексом КУ о БЗР свим запосленима који раде са хемикалијама го се увећао за 1 радни дан. Запосленима који раде са хемикалијама биће одобрен додатни дан годишњег одмора, у складу са важећим прописима и важећим актима код послодавца. Ова мера има за циљ да се унапреди безбедност и заштита здравља запослених у радном окружењу.



## ЧУВАМО ОЧИ ЗАПОСЛЕНИХ – СИНДИКАТ И СТАРОПТИК ЗАЈЕДНО

**Синдикална организација Самосталног синдиката „Књаз Милош“ а.д., у сарадњи са очном кућом „Староптик“, и ове године организује акцију усмерену на очување вида и правовремено откривање очних проблема.**

Редовни офтамолошки прегледи помажу да се на време препознају промене које могу трајно утицати на вид. Код обољења мрежњаче посебно је важно да се проблем препозна на време и започне адекватно лечење, јер се тада постижу најбољи резултати.

Прегледи се организују **два пута годишње**, а сваке године ову могућност искористи **око 200 запослених и чланова њихових породица.**

Поред **бесплатне компјутерске провере диоптрије**, у понуди је и **широк избор диоптријских рамова, стакала и контактних сочива**, које запослени могу **платити преко Синдиката до 12 месечних рата**, што ову акцију чини доступном свима који желе да сачувају свој вид и очувају своје здравље





## СПОРТСКЕ ВЕСТИ

### Турнир у малом фудбалу „Раденко Марјановић“

Традиционални меморијални турнир у малом фудбалу „**Раденко Марјановић**“, сваке године окупља запослене у знак сећања на човека који је својим радом, посвећеношћу и људскошћу оставио дубок траг у колективу.

Одржава се почетком године, у фебруару, и већ је постао део наше фабрике и синдикалног живота. Турнир је много више од спортског надметања – то је израз поштовања према Раденку, али и прилика да се запослени друже, такмиче у фер духу и наставе традицију заједништва коју је он неговао.

Синдикат с поносом подржава овај догађај, јер он спаја спорт, сећање и колегијалност, подсећајући нас да истински тимски дух не нестаје, већ траје – кроз људе, рад и спорт.





## СПОРТСКЕ ВЕСТИ

### Радничке спортске игре

Радничко спортске игре агара Србије на којима учествују компаније које су чланице ССПДИВ-а представљају једно од најлепших традиционалних окупљања запослених, где спорт, дружење и тимски дух долазе до пуног изражаја. Ове игре нису само прилика за надметање, већ и начин да се колеге из различитих фирми упознају, размене искуства и проведу време у опуштеној и позитивној атмосфери.



Кроз спортске дисциплине: одбојка на песку, одбојка, баскет, фудбал, стрелаштво, шах, пикадо, стони тенис, бацање камена са рамена и надвлачење конопца, учесници показују снагу заједништва, фер плеј и жељу за здравим начином живота, док се ван терена граде нова пријатељства и јачају колегијални односи. Управо такви догађаји доприносе бољој сарадњи и мотивацији запослених, јер спорт на свој начин спаја људе и подсећа на значај тимског рада и солидарности.

И ове године атмосфера је била изузетна у Кладову где је учествовало 40 наших запослених, уз много узбуђења, навијања и спортског духа, освојили смо завидне резултате како у индивидуалним тако и у екипним спортовима. На крају, пехар за **укупан – генерални пласман** поново је заслужено припао **Књазу**, који је потврдио континуитет успеха и спортског ентузијазма својих запослених.





## СПОРТСКЕ ВЕСТИ

### Турнир у стоном тенису „Игор Ристић – Хаки“

У знак сећања на нашег колегу и пријатеља **Игора Ристића**, који је прерано преминуо, прошле године је по први пут организован меморијални турнир у стоном тенису који носи његово име. Други по реду ће се одржати у јануар-фебруар 2026. Игор је био заљубљеник у овај спорт, али и особа ведрог духа, омиљен међу колегама и увек спреман на осмех и дружење.



Турнир већ постаје догађај који са много емоција и поноса чувамо као део наше спортске традиције. Синдикат подржава ову манифестацију, јер кроз њу негујемо сећање на Игора, али и вредности које је он сам живео – колегијалност, фер плеј и искрено другарство.

### Рекреација запослених

**Заједно за активан одмор –  
синдикат покреће обнову простора  
за стони тенис**

Вођени жељом да се запосленима обезбеде што бољи услови за рекреацију и дружење, синдикат је покренуо иницијативу за реновирање простора у коме се одржавају тренинзи и турнири у стоном тенису. Захваљујући заједничком труду и подршци чланова, део радова је већ успешно завршен, док су преостали још у току.

Посебно се истиче чињеница да је синдикат из сопствених средстава обезбедио нови сто за стони тенис, чиме је направљен важан корак у унапређењу овог простора. Циљ иницијативе је да запослени имају пријатно, уређено и функционално место за спорт и дружење, јер се управо кроз овакве активности јача тимски дух и повезаност међу колегама.

Синдикат ће и убудуће наставити да улаже у пројекте који доприносе бољем радном окружењу и квалитету живота запослених.



# СИНДИКАЛНЕ ПОГОДНОСТИ



Синдикат брине о својим члановима и настоји да кроз различите видове подршке олакша живот и унапреди квалитет рада и живота.

**1. Солидарна помоћ у случају болести запосленог или члана породице** – у претходних 5 година из средстава чланарине и фонда солидарности исплаћено је 1,338,000 динара

**2. Рођење детета** – у претходних 5 година исплаћено је 340,000 динара Честитамо свим родитељима! Ова једнократна помоћ има за циљ да бар мало олакша прве трошкове и донесе радост у нови почетак ваше породице.

**3. Смртни случај** – у претходних 5 година исплаћено је 1,009,000 динара. У тешким тренуцима губитка, Синдикат стоји уз вас и вашу породицу, пружајући симболичну финансијску подршку и знак заједништва.

## **4. Теретана – 30 месечних картица**

Редовно вежбање доприноси бољем здрављу, већој енергији и смањењу стреса. Како бисмо подстакли здраве навике, Синдикат је обезбедио 30 месечних картица за коришћење теретане за све заинтересоване запослене.

## **5. Бескаматна позајмица – 30.000 РСД на 6 месеци**

У случају потребе, можете се ослонити на Синдикат. Ова позајмица без камате пружа финансијску сигурност и могућност да лакше покријете неочекиване трошкове.

## **6. Рекламни материјал за Нову годину**

Синдикат набавља рекламни материјал намењен својим члановима, како би унапредио видљивост и подржао њихове активности.

## **7. Куповина на више рата**

Потписивањем годишњих уговора о сарадњи, Синдикат омогућава запосленима да купују разне производе на више рата, што олакшава планирање и расподелу трошкова у породици.





# СИНДИКАЛНЕ ПОГОДНОСТИ

## ЛАК КОРАК

Продаја женске и мушке обуће до **6 рата**



## ПЕПЕЉУГА

Продаја женске и мушке обуће **4 рате**

## МОНЦА ПЛУС

радња за трговину, одржавање и поправку моторних возила **4 рате**

**БОСКЕ** регистрација и технички преглед возила **6 рата**

## АУТО ЦЕНТАР НИКОЛИЋ

регистрација и технички преглед возила **6 рата**



**ЗВЕЗДА** Водовод и канализација, Електро материјал, Цеви и лимови, Боје и лакови, Све за купатило, Ручни алати, Опрема за грејање **6 рата**

**ТРИ О** бела техника **12 рата**

## ШУМАДИЈА ТРАНС ПРОМ

Велепродаја и малопродаја грађевинског материјала до **6 рата**



## Н СПОРТ/ N FASHION

дистрибутер најпознатијих спортских и модних брендова **12 рата**

## SPORT VISION

спортска опрема и одећа **2-12 рата**

## ПЛАНЕТА

спортска опрема и одећа до **18 рата**



**ТИНА ШОП** Опрема, сервис и продаја мобилних телефона и каса **5 рата**



**ФОРТУНА** трговинска радња **4 рате**

**ДОМИНО** трговинска радња **5-8 рата**





## ТУРИСТИЧКА АГЕНЦИЈА МОНТЕСОЛ И СИНДИКАТ

### Путујмо заједно – уз посебне погодности за чланове Синдиката!

Као што знате, Синдикат је у сарадњи са туристичком агенцијом „Монтесол“ потписао уговор који обезбеђује за наше чланове посебне попусте и олакшице за путовања!

Било да планирате одмор на мору, обилазак европских метропола, путовање авионом или аранжман у сопственој режији – понуда је разноврсна и прилагођена сваком укусу и буџету.

#### ✓ **Летовања**

– Грчка, Црна Гора, Турска, Египат...

#### ✓ **Градови Европе**

– Беч, Праг, Рим, Будимпешта, Париз и многи други.

#### ✓ **Путовања авионом**

– организовани аранжмани.

#### ✓ **Путовања у сопственој режији**

– по вашој мери и избору дестинације.

За чланове Синдиката омогућено је плаћање на рате – до краја године, без камате.

Запослени могу директно да се распитају у агенцији „Монтесол“ о аранжманима, терминима и детаљима путовања, али резервацију је потребно извршити **преко колегиница Данијеле и Тање из канцеларије Синдиката**, како би било омогућено плаћање на **одабрани број рата**, у складу са вредношћу аранжмана.



Ова сарадња Синдиката и агенције Монтесол даје вам прилику да своје путовање организујете једноставно, сигурно и по посебној цени. Путовања нас спајају, пуне енергијом и доносе нова искуства – зато искористите прилику и крените у своје ново путовање уз погодности које вам доноси Синдикат!



## НОВИ САЈТ СИНДИКАТА – АКТИВАН И ДОСТУПАН СВИМ ЧЛАНОВИМА

Обавештавамо вас да је нови сајт Синдиката у потпуности активан и доступан свим члановима. Сајт је осмишљен тако да омогућава једноставан, јасан и брз приступ свим информацијама које су запосленима потребне — од актуелних активности и обавештења, до права из области радно-правне заштите и различитих погодности које Синдикат обезбеђује.

### На страницама сајта можете пронаћи:

- најновије вести и информације о нашим иницијативама,
- обавештења о програмима, акцијама и терминима,
- корисне документе и ресурсе на једном месту,
- преглед погодности и услуга доступних члановима,
- транспарентан увид у рад Синдиката и све важне активности.

Наш циљ је да сваком запосленом олакшамо приступ релевантним подацима и створимо јасну, доступну и савремену комуникацију.

**Пратите нас – све информације су вам сада на једном месту:**

**[www.sindikatknjazmilos.rs](http://www.sindikatknjazmilos.rs)**





# НАЈАВА АКТИВНОСТИ ЗА 2026. ГОДИНУ

## НАЈАВА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Драге колегинице и колеге,

Синдикат континуирано ради на унапређењу права и бенефиција својих чланова. Са поносом најављујемо да ћемо пред крај **наредне године кренути у преговоре и закључивање новог Колективног уговора.**

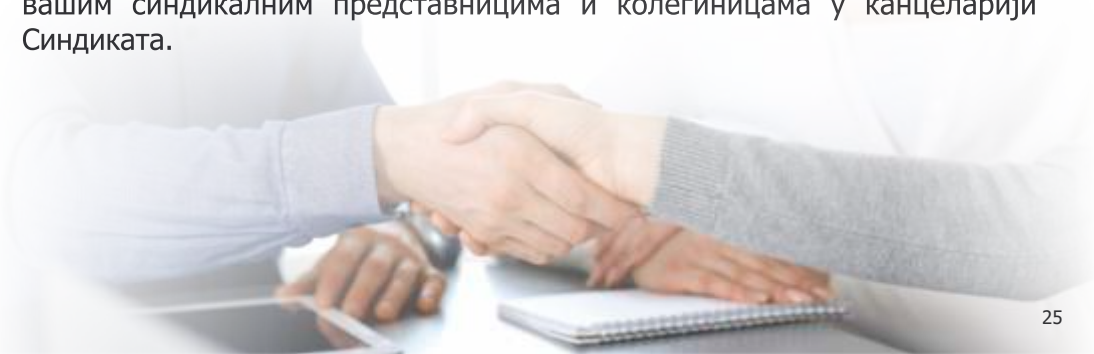
Синдикат ће се залагати и бити става да нови Колективни уговор искључиво важи за чланове синдиката.



Овај уговор представља **још један корак у оснаживању права запослених**, пружа додатну сигурност и омогућава приступ посебним бенефицијама и привилегијама које чланство у Синдикату доноси.

Циљ нам је да сваки члан Синдиката буде **заштићен и подржан**, како на радном месту, тако и у свакодневном животу.

Више информација о одредбама новог Колективног уговора и начинима чланства биће доступно у наредним месецима, а све што вас занима можете пратити кроз наше **синдикалне канале комуникације** или се обратити вашим синдикалним представницима и колегиницама у канцеларији Синдиката.



**Белешка:**





## ЗАВРШНА РЕЧ...

# Новогодишња порука Синдиката

Драге колегинице и колеге,

Хвала вам на подршци, поверењу и заједништву током целе године.

Нека нам нова година донесе још више разумевања, солидарности и успеха – у послу и у животу.

Заједно смо показали да синдикат није само име, већ снага људи који верују једни у друге.



**Срећни Новогодишњи и Божићни празници,  
пуно среће и здравља — да наставимо заједно,  
синдикално сложено, у здрављу,  
миру и поштовању рада!**

**СРЕЋНА  
НОВА ГОДИНА  
И БОЖИЋНИ ПРАЗНИЦИ**

**ВАШ СИНДИКАТ**